

# 通化工运信息

第十六期

通化市总工会

2023年6月

---

编者按：一直以来，市总工会不断深化建家活动，树立典型。开展以创建通化市“模范职工之家”、“模范职工小家”为抓手的系列活动，进一步夯实工会工作基础，加强基层工会组织全面建设，增强各级工会组织服务社会、服务基层、服务企业、服务职工的能力，真正把职工之家建起来、转起来、活起来、亮起来。

**通化市总工会召开创建“模范职工之家”工作会议** 5月24日，通化市总工会创建模范职工之家工作会议在柳河县召开。

会议期间，吉林省干部学校教研室主任、工会理论教师杨晶为与会人员授课，就职工之家建设、厂务公开民主管理、具体案例等为大家进行了详细的讲解。

通化市自来水有限公司工会、通化双龙化工股份有限公司工会、辉南县东风街道工会在会上进行工作交流，集中反映了全市各基层工会深入开展创建职工之家活动，在守正创新、激发活力、发挥作用等方面取得的积极成效。

与会人员参观了柳河县柳俐粮食有限公司、柳河县第一中学、柳河县中岗街道职工之家阵地建设，各单位阵地建设各具特色，同时成为基层工会履职尽责、服务职工的重要载体，对职工群众具有较强吸引力和多样化的服务功能，确保了职工之家阵地的功能性和实用性。

会上，市总工会为通化市自来水有限公司工会委员会等 20 家单位“模范职工之家”、吉林省通化振国药业有限公司工会等 20 家单位“模范职工小家”授牌。

市人大副主任、总工会党组书记、工会主席李涛要求，全市各基层工会要结合实际，认真制定本部门加强职工之家建设的实施办法，推动职工之家建设纳入制度化、规范化轨道，激发建家工作的内生动力，提升基层工会群众化、民主化和法治化水平，拓展建家渠道、挖掘建家潜力、提升建家标准、注重建家质量，推动建家工作落地落实，团结全市广大职工共同谱写中国式现代化“职工之家”新篇章。（黄 寰）

**让爱的源泉永驻职工“家”园** 通化市自来水有限公司坚定不移地贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，把职工当成企业的主人，先后被授予全国模范劳动关系和谐企业、全国厂务公开民主管理示范单位，下辖基层单位净水厂、江西供水公司被授予全国和吉林省“模范职工小家”等荣誉称号。

公司会员 795 人，入会率达 100%。下设 9 个基层分会，工会小组 9 个，按时足额上交工会经费，严格依法依规使用工会经费。先后打造全国示范职工书屋 1 个、扩建 400 平职工活动中心 1 个、升级改造职工食堂 9 个。

坚持完善职代会制度，每年召开一次职代会，对职工代表提案认真进行解答和落实，对职工代表开展定期培训。按规定程序进行职工代表民主选举，每年开展会员评议职工之家创建工作。坚持基层分会任期届满，必须按期组织召开会员大会，严格依法

按程序选举。

以“安康杯”竞赛、“巾帼展风采、岗位建新功”女工岗位竞赛、“增收节支、堵漏降耗”竞赛等活动为抓手，使每个职工积极参与“建家”活动。对困难职工开展走访慰问活动、对考上大学的职工子女发放助学金、对生病住院的职工、病故职工和职工直系亲属病故到场慰问。全面落实在职职工住院津贴综合互助保障、在职职工重大疾病互助保障、在职女职工特殊权益保障。

**凝心铸魂永远跟党走 推动工作高质量发展** 辉南县东风街道 2020 年成立工会委员会，通过会员大会民主选举产生工会委员会，选优配齐工会班子。坚持强化职工思想政治引领，努力解决职工的急难愁盼问题，团结动员东风街道职工，创新推动工会工作发展。

东风街道工会实现工会组织实现“全覆盖”，在 5 个基层社区分别成立工会，工会组织覆盖率 100%。实现职工入会“全覆盖”。东风街道机关共有干部职工 144 人，职工入会率 100%。建立健全各项规章制度，明确会员的职责、权利、义务。做到工会工作职工群众来电、来访“必须接访”；职工群众合法权益“必须维护”；职工群众困难、矛盾“必须解决”。截至目前，东风街道已完成本级在内 6 个“职工之家”建设。

制定切实可行的全年工作计划，通过组织工会干部学习、干部职工培训、工会会员开展活动等形式，实现在工作结合上融会贯通的格局。在重大纪念日和庆祝活动期间，积极组织干部职工参与篮球、排球、运动会、红歌汇演等比赛活动。成功举办东风街道庆祝中国共产党 100 周年系列活动、二十大知识竞赛。

在辉南县冲压件厂改制过程中，东风街道工会承接改制任务，先后组织召开了 5 次职工大会，组织召开 10 余次座谈会，切实维护职工利益，妥善做好了职工安置工作。

**发挥工会职能作用 构建温馨职工之家** 通化双龙化工股份有限公司工会以弘扬企业精神、提升企业文化为目标，以充分发挥工人阶级主力军作用为主线，带领全体员工在建功立业、创新发展上不断迈出坚实的步伐。

公司工会完善职工代表大会、集体协商、厂务公开等制度，每年召开职代会，每五年进行换届选举。在职代会上对工作报告、业务招待费使用情况、年度财务情况报告等进行审议。对企业改制中的重大决策、职工关心的热点问题和涉及职工切身利益的敏感问题等都交由职工代表讨论、审议、通过并实施。积极开展集体合同工作，将协商内容与促进企业发展、增加员工收入结合起来。切实落实厂务公开，公开企业效益、工资奖金分配方案、资方各种承诺、办事程序、协议履行等。

公司注重职工福利待遇，从员工吃、住、行等硬件设施建设入手，先后投资 70 多万元建设 10 亩种植基地和 900 平米养殖基地，建成容纳 220 人就餐员工食堂。每年养殖猪、蛋鸡、大公鸡主要用于丰富职工餐桌和福利发放。新建 3800 多平米住宅楼，为员工解决住房难题，在厂区建立 70 多平米职工休息室。购买 4 台通勤车解决职工交通问题。为员工缴纳各项保险和住房公积金，全员缴纳互助保障保险。遇员工家中红白喜事，公司和工会干部及时送去问候，对困难员工家庭开展走访慰问活动。

积极组织职工参加二道江区总工会、文旅局举办的篮球、排球、拔河、跳绳等比赛。在办公楼内建设游艺室，办公楼外设有篮球场，组织开展球类竞技、诗歌朗诵等活动，增进了员工之间团结协作集体荣誉感。

**守正创新 凝心聚力 努力打造农发行服务职工新高地** 中国农业发展银行通化市分行工会强化“以员工为中心”的理念，大力推进“职工之家”建设工作，为全行高质量发展提供了有力保障。

公司充分发挥职代会作用，凡是涉及重大决策执行、职工切身利益等均提交职代会审议通过。通过民主评议、公示制、述职等形式促进各级领导干部自觉接受群众监督。利用简报、纪要、通报、宣传栏等形式，对本行改革发展目标、年度发展计划、年度财务计划、主要工作进展状况以及职工医疗管理执行情况、行内评先的条件程序和评选结果等内容进行公开。

建立职工文体活动室、图书阅览室等，组织干部职工认真学习《工会法》、《民法典》等法律法规，每年制定员工培训计划，开展“农发行大讲堂”宣讲、“廉洁齐家”宣传教育、女员工“两癌”防治宣传、“新时代金融职工讲习堂”等线上线下主题宣教、学习交流、员工座谈等。利用各重大节日，积极开展“魅力女性 美丽如花”插花艺术体验、“最美劳动者·全员健步走”、生日送祝福、退休欢送会、全员健康体检、“冬送温暖、夏送清凉”、联谊交友等系列关爱活动。

充分利用“职工之家阵地”，开展青年员工座谈会、模范人物宣讲会、业务发展交流会等。带动全行青年员工开展学雷锋志愿公益活动、“点亮六一、共护未来”走访慰问志愿活动、“全国助残日”期间，组织行内青年志愿者开展“心手相牵 传递希望”爱心志愿服务活动；疫情防控期间，向通化市慈善总会捐款30万元，员工个人累计捐款3.5万余元，助力全市疫情防控，进一步彰显农发行人的家国情怀与使命担当。

**加强检察文化阵地建设 打造职工之家品牌** 集安市检察院工会深入开展“职工之家”创建活动，充分发扬干部职工的主人翁精神，形成风正、气顺、劲足的良好氛围，有力地推动检察工作再上新的台阶。

院工会配齐配强领导班子，现有会员40人，工会委员会主席1名，委员4名。完善各项工作制度，充分发挥基层工会作用，切实把工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”；建设职工活

活动场所，完善工会办公室、职工图书室、活动室等硬件设施，提升服务职工能力水平。

院工会注重发挥民主管理作用，广泛听取广大干警职工意见，引导广大干警职工树立“院兴我荣，院衰我耻”的观念，为全院检察工作上台阶进言、献策，提合理化有建设性的意见。党组高度重视院务公开，切实做到党组班子的任期目标、年度计划、重大决策公开；财务管理、物资采购公开；发展党员、录用干部、干部职级晋级、职称评审、奖惩公开。会同院纪检、监察部门适时收集、整理、归纳职工对相关事项的意见、建议，及时、综合地反馈给院领导。

每年组织干警进行体检，重大节日开展职工福利。组织干警参加职工互助保障活动，缓解职工因患病或发生意外伤害带来的家庭经济负担，增强职工抵御风险能力。

**打造特色职工小家 创建和谐职工之家** 柳河县胜利小学工会以创建和谐职工之家为抓手，以打造特色职工小家为目标，以丰富多彩的活动为载体，开创学校工会工作的新局面。

学校坚持每年举行师德演讲比赛、教师宣誓活动；连续 17 年举行师德事迹报告会；创新开展师德讲堂系列活动。2021 年，校史馆正式启用对教职工开放。2021 年柳河县教育系统工会工作现场会上，工会主席朱丹在现场会上作学校经验交流介绍，省教科文卫体工会主席梁艳媛等领导莅临学校指导并给与高度评价。根据教职工个人兴趣爱好成立了架子鼓小组、软笔书法小组、女子气排球等 6 个技能学习小队。定期举行三笔字书写、朗读、现场作文等比赛活动，促进教师专业技能进一步提升。

学校先后投入 2 万余元，配置了多媒体设备和棋牌类、球类、动感单车、甩脂机等器材，室内进行文化布展。创建心理咨询室，充实心理咨询室配套设施，购置五套团辅沙盘，2000 件沙具。每年开展健康体检，帮扶困难教职工 10 人次，帮扶金额 4 万余

元。组织教职工参加互助保障活动，为患病教师协调申请保险赔偿款 3.4 万元。

**建新时代“职工之家”做职工的“娘家人”** 吉林省地方电力有限公司通化分公司工会委员会以发挥工会职能作用为抓手，以创建学习型、服务型、创新型职工之家为目标，结合自身行业特点，不断增强工会组织的创造力、凝聚力。

266 人全员入会，成立工会小组 43 个，5 个工会专门机构。每年至少召开两次职代会，先后表决通过《定岗定员实施方案》《职工薪酬》《绩效考核管理办法》等实施方案；对职工代表提案认真进行解答和落实、听取职工的意见或建议、对职工关心关切的难点和切身利益问题进行公开和审定。全面推行企业集体协商制度，维护员工合法权益，构建和谐稳定劳动关系。

分公司工会利用线上、线下组织开展安全员安全培训，同时开展技术革新、技术比武、传帮带等活动。举办技术讲座 12 场，外送参加学习 15 人，技能提升 60 余人。相继开展了 5 次大型体育赛事。组织女工开展插花、“奋进新征程，巾帼绽芳华”等庆“三八”节系列活动，并对节日期间坚守在一线的女工进行慰问。

分公司工会多年在“会员评家”测评中满意率达到 100%。先后被评为吉林省创建和谐劳动关系模范单位、五星级民主管理先进单位等多项殊荣。

**建职工之家 创和谐校园** 东昌区民主小学在创建“模范职工之家”活动中，以建设“民主、温馨、学习”的职工之家为重点，以建设丰富多彩、积极向上的校园文化为载体，在职工之家建设高品位、办学质量高水平的道路上迈出了坚实的步伐。

学校坚持教代会制度，每学年召开一次教代会。会前广泛征求合理化建议，制定教职工会议规程和选举办法，征集提案，审

议学校重大决策和全年工作部署，通过教代会积极参与制定与教职工切身利益有关的各项规章制度，充分征求各位代表意见进行修订。制定各项等规章制度，汇编成《民主小学规章制度汇编》。

组织教职工利用校园广播、宣传版、LED屏等多种形式，进行各项学习教育活动。开展“传承红色基因”、优秀传统文化、家乡文化、学雷锋志愿服务、“劳动美”社会实践等主题活动。组织教职工开展三笔字基本功书写大赛、教师朗读比赛、读书交流、教师礼仪培训等活动。组织教职工认真学习《工会法》等法律法规，设立意见箱，倾听教职工意见，及时答复和帮助解决困难，体察教师意愿，关心教师疾苦，关心老教师和离退休教师的生活。

注重活动阵地建设，充分发挥工会职能，宣传正确舆论导向，形式多样的教育教学活动。利用党员活动室、多功能教室、阅览室、体育馆、文化墙、宣传橱窗、板报、一楼大厅液晶屏、校园广播站等宣传阵地，开展“沐浴书香，悦读成长”读书交流会，创建云端阅读《师读》读书分享活动。

本期责任编辑：朱明仕 罗兵

QQ 邮箱：1121726067@qq.com

---

报送：市委、市政府，省总工会及省产业工会

发送：市总工会各位主席、各县（市、区）总工会、市直各部门

---

2023年6月印发